

Redegjørelse etter åpenhetsloven – Ikett Personalpartner

Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet av ledelsen i Ikett Personalpartner som en del av vårt arbeid etter åpenhetsloven. Redegjørelsen beskriver hvordan virksomheten arbeider med åpenhet, aktsomhetsvurderinger og ansvarlig håndtering av risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ikett Personalpartner er et bemanningsforetak som leverer personell til ulike kunder inom industribransjen. Som arbeidsgiver har vi et særskilt ansvar for å sikre at våre ansatte har trygge og forsvarlige arbeidsforhold, også når arbeidet utføres hos våre kunder.

Vi skal være en ansvarlig arbeidsgiver og samarbeidspartner, og våre aktiviteter skal gjennomføres på en måte som ivaretar ansatte, samarbeidspartnere og andre berørte parter.

Vårt ansvar etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven stiller krav til virksomheter om å gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det endelige ansvaret for samsvar ligger hos selskapets ledelse.

For Ikett Personalpartner innebærer dette at vi kartlegger og vurderer risiko i egen virksomhet, hos våre kunder, leverandører og øvrige samarbeidspartnere.

Vi arbeider for å sikre at:

- våre ansatte har trygge og gode arbeidsforhold
- arbeidsmiljøet preges av respekt, sikkerhet, likeverd og profesjonalitet
- gjeldende lover og regler for arbeidslivet følges
- våre samarbeidspartnere opptrer i tråd med våre krav til ansvarlighet

Aktsomhetsvurderinger

Ledelsen har ansvar for å følge opp arbeidet med åpenhetsloven og sikre at nødvendige vurderinger og tiltak gjennomføres.

Aktsomhetsvurderingene omfatter blant annet:

- arbeidsmiljø og HMS-forhold
- arbeidsvilkår, lønn og arbeidstid
- arbeidstakers rettigheter
- lik behandling og forebygging av diskriminering
- risiko ved bruk av samarbeidspartnere og leverandører

- oppfølging av arbeidsforhold hos kundene hvor våre ansatte utfører arbeid

Vurderingene gjennomføres løpende og ved behov, blant annet ved etablering av nye samarbeid eller dersom det oppstår forhold som kan medføre risiko for negative konsekvenser.

Identifiserte risikoområder

Som bemanningsforetak har Ikett Personalpartner identifisert enkelte områder hvor det kan foreligge risiko:

- at innleide medarbeidere ikke får samme informasjon eller oppfølging som øvrige arbeidstakere
- risiko knyttet til arbeidsmiljø og HMS hos kundene
- risiko for manglende tilrettelegging eller ulik behandling
- risiko knyttet til at samarbeidspartnere ikke følger krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold

Disse områdene følges opp gjennom dialog, kontroll og løpende vurderinger. De kontrolleres også internt innenfor rammen av vår ISO-sertifisering.

Tiltak og oppfølging

Dersom vi avdekker forhold som kan innebære risiko for negative konsekvenser, skal nødvendige tiltak vurderes og gjennomføres.

Tiltak kan blant annet være:

- dialog med ansatte og kunder
- oppfølging av arbeidsforhold og HMS-rutiner
- korrigerende tiltak dersom avvik avdekkes
- krav til samarbeidspartnere om å følge gjeldende lover og krav til ansvarlig drift

Vi følger opp tiltakene for å sikre at de har ønsket effekt og at eventuelle avvik håndteres på en hensiktsmessig måte.

Oppfølging av ansatte og samarbeidspartnere

Som bemanningsforetak har Ikett Personalpartner et særlig ansvar for å følge opp medarbeidere som utfører arbeid hos våre kunder.

Vi legger vekt på god kommunikasjon med våre ansatte og kunder for å sikre at arbeidsforholdene er tilfredsstillende. Gjennom tydelige rutiner og regelmessig oppfølging arbeider vi for å forebygge uønskede hendelser.

Åpenhet og rett til informasjon

Ikett Personalpartner skal være åpen om hvordan vi arbeider med samfunnsansvar og kravene i åpenhetsloven.

Vi mener at åpenhet bidrar til tillit og gir våre interessenter mulighet til å forstå hvordan vi håndterer ansvar knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Enhver har rett til å be om informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser etter åpenhetsloven. Slike forespørsler kan rettes til Ikett Personalpartner ved å sende epost till informasjon@ikett.com.

Konklusjon

Ikett Personalpartner ser arbeidet med åpenhetsloven som en viktig del av vårt ansvar som virksomhet og arbeidsgiver.

Gjennom systematiske aktsomhetsvurderinger, gode rutiner og kontinuerlig forbedring skal vi bidra til et ansvarlig arbeidsliv hvor menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold står sentralt.