

# Code of Conduct

- vår uppförandekod

## Introduktion

Ikett har upprättat denna uppförandekod för att ge vägledning och stöd i verksamheten.

Denna uppförandekod bygger på att vi ska bedriva vår verksamhet med ärlighet och ansvarsfullhet och vi förväntar oss att våra leverantörer, kunder och vår anställda personal representerar organisationen på bästa sätt.

### 1. Anställningsvillkor

Ikett följer de lagar och avtal som gäller för löner, övertidsersättning och arbetstider.

### 2. Anti-korruption

Ikett är tydliga i sin integritet och motsätter sig all form av korruption, inklusive utpressning samt mutor och väljer att istället stå för ärlighet och ansvarsfullhet.

### 3. Mänskliga rättigheter

Ikett respekterar, stödjer och följer de internationella mänskliga rättigheterna och bryter aldrig mot de lagar som finns.

### 4. Föreningsfrihet

Våra medarbetare får lov att starta eller delta i facklig verksamhet i enlighet med lokal lagstiftning.

### 5. Diskriminering

Ikett arbetar med mångfald, oavsett kön, ras, hudfärg, sexuell läggning, nationalitet, familjestatus, religion, politisk uppfattning, etnisk bakgrund, social bakgrund, social status, ålder, facklig tillhörighet eller handikapp ska diskrimineras. Inga trakasserier, varken fysiska eller psykiska tillåts hos Ikett.

### 6. Miljöansvar

Ikett har en miljöpolicy och arbetar aktivt för ett miljömässigt ansvarstagande.

### 7. Tvångsarbete

Det är förbjudet med tvångsarbete och våra medarbetare har rätt att avbryta sina anställningar enligt sina anställningsavtal.

### 8. Barnarbete

Ikett anställer inga personer under 15 år och vid särskilt krävande uppgifter måste personen vara minst 18 år.

### 9. Konkurrens

Ikett medverkar inte i konkurrensbegränsande uppgörelser utan följer lagstiftningen som gäller.

### 10. Konsumenträttigheter

Ikett arbetar utefter en god affärssed när affärs-avtal och -uppgörelser görs med kunder/leverantörer. Ikett säkerställer också att våra tjänster motsvarar de legala gällande kraven.

