

Alkohol och drogpolicy

Påverkan av alkohol och andra beroendeframkallande medel eller hälsoframkallande ämnen i samband med arbete medför konsekvenser som direkt berör anställdas arbetsmiljö i form av ökad olycksfallsrisk, otrivsel på arbetsplatsen och försämrade prestationer.

Syftet med Policy och regler för alkohol och andra droger är:

att säkerställa en alkohol- och drogfri arbetsplats
att förebygga alkohol- och/eller drogrelaterade olyckor förhindra nedsättning av arbetsprestationer på grund av alkohol/drogintag tidigt upptäcka och åtgärda eventuella problem, och därigenom förhindra sjukdom och utslagning på grund av alkohol-/ droganvändande.
Arbetsgivaren samarbetar med de fackliga organisationerna i dessa frågor.

Regler

Ikett ställer krav på anställda att inte vara påverkade av alkohol när man utför arbete vara sig det är hos kund eller på eget kontor. Vid representation på arbetstid och i samband med tillställningar som utom arbetstid arrangeras förutsätts att alla anställda tar ett gemensamt ansvar och använder sitt sunda förnuft. Alkohol fria alternativ ska alltid erbjudas vid tillställningar med anknytning till Iketts verksamhet. Det är inte tillåtet att vara påverkad av narkotika eller andra berusningsmedel eller hälsofarliga ämnen i samband med arbete kopplat till Ikett.

Alla anställda har ett eget ansvar för att policy och regler för alkohol och andra droger tillämpas under tiden arbete utförs för Iketts räkning. Personer i chefsställning har en skyldighet att säkerställa att policy och regler för alkohol och andra droger följs på arbetsplatsen.

Grunder

Alla anställda måste acceptera drogpolicyn
Med droger avses alkohol, narkotika, dopingpreparat, receptbelagda läkemedel som är narkotikaklassade samt överkonsumtion av andra smärtstillande läkemedel.

Företagets toleransgräns för drogpåverkan är att det är en absolut nollgräns som gäller.
(Att under arbetstid konsumera en flaska (33cl) lättöl eller cider anses inte vara alkoholmissbruk.)

2016-01-05



.....
Annelie Ekström

