

Utfärdare Marcus Fredriksson	Datum 2018-06-11	Hantering Individnivå
Fastställd av Nicklas Ekström	Utgåva 1	Sida 1 av 1
Ärende Varslingsrutin mobbning		

Vi på Ikett ser det som väldigt viktigt att alla har en arbetsmiljö där man blir behandlad på ett bra sätt av sina kollegor och chefer.

Hva er mobbing og trakassering?

Det er trakassering når en eller flere personer gjentatte ganger over tid blir utsatt for negative handlinger fra en eller flere personer. Dette kan for eksempel være uønsket seksuell oppmerksomhet, plaging, utfrysing, fratakelse av arbeidsoppgaver, eller sårende fleiping og erting. Videre bør det være en ubalanse i styrkeforholdet, slik at den som blir trakassert må ha vanskelig for å forsvare seg. Vi snakker ikke om trakassering dersom to omtrent like sterke personer kommer i konflikt, eller når det dreier seg om en enkeltstående konfliktepisode.

Begrepet mobbing omfattes av begrepet trakassering, men er ikke et begrep i Arbeidsmiljøloven. Styrkeforholdet mellom partene handler ikke nødvendigvis om formell plassering i organisasjonen. Slik begrepet vanligvis brukes, kan en person bli utsatt for mobbing både fra ledere og kolleger.

Hva gjør du om du utsettes for mobbing på arbeidsplassen?

Mobbing og trakassering kan ha mange former. Blant annet å bli utelukket fra det sosiale nettverket på jobben, stadig bli forbigått eller oversett når oppgaver skal utdeles, bli uriktig eller overdrevet beskyldt for dårlig arbeid, eller ertet, fleipet med og latterliggjort.

Alle vil iblant oppleve slike forhold. Slike episoder er uheldige, men for å kalle det mobbing må det skje gjentatte ganger og over tid. Er det som skjer vondt og vedvarende, noe som ikke går over av seg selv, så skal det tas på alvor. Da er det lov - og rett – å si ifra.

Arbeidsmiljøloven forbyr trakassering eller annen utilbørlig opptreden på arbeidsplassen. Den sier også en del om arbeidsgivers og arbeidstakers plikter for å ivareta et godt arbeidsmiljø, og verneombudets rolle.

Om du opplever mobbing eller trakassering på arbeidsplassen är det viktig at du varsler detta så snart som möjligt till oss på Ikett Personalpartner så att vi kan agera.

Varsling sker genom att kontakta din konsultansvarig. Beskriv händelseförloppet för konsultansvarig som därefter agerar i enlighet med Ikett´s rutiner för trakasseringer.

Du kan även alltid kontakta vårt skyddsombud. Kontaktuppgifter där finns på alla oppstarter, alternativt kan du ringa +46 455-363600 och fråga efter kontaktuppgifter.

Alternativt kan du alltid kontakta Daglig Leder Nicklas Ekström på 904 777 59