

# Policy mot kränkningar och trakasserier

På Ikett är det viktigt att alla anställda känner trygghet och säkerhet. Företaget ska aktivt motverka kränkning och utslagning.

## Ansvar

Kränkningar och trakasserier är ett allvarligt hot mot medarbetarnas arbetsglädje, hälsa och möjligheter till utveckling i arbetet. Det är viktigt att slå larm om man tycker att tendenser till kränkningar eller trakasserier förekommer på arbetsplatsen.

Det gäller oavsett om den som trakasserar är en chef eller en annan arbetstagare. Om du upplever dig kränkt eller trakasserad är det viktigt att du klargör för den som trakasserar dig att du inte accepterar det du utsätts för. Det kan ske muntligt, skriftligt eller med hjälp av någon du har förtroende för. Har det ingen effekt så ska du anmäla till din chef. Anmälan gör du, muntligt eller skriftligt. Är det din chef som kränker eller trakasserar dig så vänd dig till en högre chef.

Skildra händelseförloppet som varit, anteckna när, var och hur. Detta är viktigt för den fortsatta processen. Ta gärna kontakt med ditt fackförbund eller arbetsgivarens kontaktperson.

Det åligger företagets personalchef att så snabbt och diskret som möjligt ta reda på vad som har hänt samt informera de inblandade om pågående utredning och vilka åtgärder som ska vidtas. Alla åtgärder ska dokumenteras.

## Åtgärder

Eftersom vår personal är uthyrd och arbetar hos våra kunder är ett första steg att informera kunden och begära att kunden genom tillsägelser och uppmaningar till berörd personal begär att beteendet omgående ska upphöra. Därefter kan det handla om kraftigare åtgärder, såsom att vi begär att kunden utfärdar varning, omplacering eller vid allvarliga fall att inhyrningen avbryts. Detta är dock bedömningar som får göras från fall till fall.

Karlskrona 2018-05-09



.....  
Annelie Ekström

